

Il Comitato per le pari opportunità e i Servizi a sostegno del benessere e per il contrasto alle discriminazioni e alla violenza di genere in UniGe

A cura del Comitato per le Pari Opportunità UniGe

Incontro Dipartimenti UniGe
20 febbraio 2026

Il Comitato per le pari opportunità

Il CPO

Cosa è?

Il Comitato per le Pari Opportunità dell'Ateneo di Genova è un organo statutario formato da 10 componenti:

- quattro, di cui almeno due donne, eletti dal personale tecnico-amministrativo al suo interno
- quattro, di cui almeno due donne, eletti dal personale docente al suo interno
- due, di cui almeno una donna, eletti dai rappresentanti degli studenti negli organi di governo

Il CPO

«Il comitato promuove le pari opportunità per tutte le componenti universitarie, proponendo agli organi dell'Ateneo e alla direzione generale misure e azioni dirette a prevenire e a contrastare ogni forma di discriminazione “fondata sul sesso, la razza, l'origine etnica, la religione, le convinzioni personali, l'handicap, l'età, gli orientamenti sessuali»

Art. 27 comma 4, Statuto di Ateneo

Il CPO

Cosa fa?

- Collabora alla stesura di documenti come il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), il Bilancio di Genere, il Gender Equality Plan (GEP)
- Partecipa a gruppi di lavoro e commissioni
- Supporta convegni e attività legati alle finalità del CPO
- Porta avanti campagne di sensibilizzazione, come #finiscequi
- Propone innovazioni e azioni positive, come la carriera alias o le agevolazioni caregiver
- Raccoglie segnalazioni di criticità da tutte componenti di ateneo e indirizza verso il servizio più indicato per risolverle

Organismi parità

Organismi di parità

Il comitato unico di garanzia CUG

Il comitato unico di garanzia salvaguardia le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e lotta contro le discriminazioni. E' istituito ai sensi della legge n. 183/2010, con composizione paritetica di rappresentanti delle organizzazioni sindacali e dell'amministrazione.



comitatodigaranzia.unige.it

Organismi di parità

Garante di Ateneo

Il **garante** è designato dal senato accademico, a maggioranza degli aventi diritto, su proposta del Rettore. Il garante viene scelto tra persone di particolare qualificazione esterne all'Ateneo, che non abbiano mai avuto con UniGe un rapporto di lavoro.

Il garante esamina gli esposti individuali su atti e comportamenti di organi, strutture, uffici o singoli dell'Ateneo.

Attualmente il Garante di Ateneo è **Vittorio Ranieri Miniati**.



unige.it/organi/garante

Organismi di parità

Delegato per l'inclusione universitaria degli studenti con disabilità e con disturbi specifici di apprendimento (DSA)

Legge 17/99 ha previsto l'istituzione in ogni università della figura del Delegato del Rettore per l'Inclusione, con funzioni di coordinamento, monitoraggio e supporto di tutte le iniziative per l'integrazione di studenti con disabilità nell'ambito dell'Ateneo.

Attualmente il delegato del Rettore è **Claudio Torrigiani**.



rubrica.unige.it/personale/UkNHUlxS

Organismi di parità

Delegata alle pari opportunità e inclusione

L'Università di Genova ha previsto l'istituzione anche della figura del Delegato del Rettore per le pari opportunità e l'Inclusione per promuovere e coordinare le politiche di parità e prevenzione della discriminazione in Ateneo.

Attualmente la delegata del Rettore è **Angela Celeste Taramasso**.



rubrica.unige.it/personale/VUZEWFNg

Servizi a supporto comunità UniGe

Servizi a supporto comunità UniGe

Consulente di fiducia

Figura *super partes* chiamata a prevenire, gestire e aiutare a risolvere i casi di **mobbing** e di **molestie** che hanno luogo nell'ambiente di lavoro o di studio dell'Ateneo, portati alla sua attenzione da qualsiasi soggetto appartenente alla comunità universitaria.

La Consulente di fiducia dell'Università di Genova attualmente è l'avvocata **Federica Riccò**.



unige.it/commissioni/consulente-di-fiducia

Servizi a supporto comunità UniGe

Punto di ascolto

Servizio di **supporto psicologico** rivolto a tutta la comunità con obiettivo di contrastare ogni forma di discriminazione, molestia, abuso o violenza di genere. Offre colloqui individuali, fornisce un primo orientamento e le informazioni di base sugli aspetti legali e sulle più adeguate modalità per rivolgersi alle Autorità competenti e agli organi istituzionali di Ateneo, nonché alla rete dei Servizi Territoriali.

Il Punto di ascolto è attualmente sospeso.



unige.it/ateneo/puntodascolto

Servizi a supporto comunità UniGe

Progetto PRISMA

PRISMA nasce per promuovere il benessere psicofisico e prevenire le condizioni di disagio psicologico nella popolazione studentesca universitaria, con un programma di interventi di ricerca, di potenziamento dei servizi di counseling già esistenti, di sensibilizzazione e di formazione.



prisma.unige.it

Servizi a supporto personale UniGe

Intervento psicologico finalizzato al benessere organizzativo

Il progetto si propone di migliorare il benessere in ambito lavorativo predisponendo attività di consulenza e supporto psicologico, iniziative di promozione del benessere volte a creare o mantenere un ambiente in cui le persone possano lavorare bene. La consulenza può essere richiesta per ottenere confronto e supporto individuale o di gruppo, online o in presenza.

Il servizio è gestito attualmente dalla psicologa **Patrizia Minetto**.



intranet.unige.it/personaleTA/intervento-psicologico-finalizzato-al-benessere-organizzativo

Servizi a supporto personale UniGe

Servizio di accompagnamento per il personale con disabilità

Si tratta di un tempo e spazio di ascolto e sostegno per favorire il benessere nell'ambito lavorativo per il personale con disabilità e al contempo di un'occasione per confrontarsi e considerare come poter modificare il contesto, l'organizzazione, predisporre gli adattamenti personalizzati.

Il servizio è gestito attualmente dalla psicologa Francesca Rendano.



[intranet.unige.it/personale/servizio-di-accompagnamento-il-personale-con-disabilit](https://intranet.unige.it/personale/servizio-di-accompagnamento-il-personale-con-disabilita)

Servizi a supporto studenti UniGe

Servizio di counseling psicologico INSIEME

Il servizio nasce dalla collaborazione tra il Servizio Orientamento e il Dipartimento di Scienze della Formazione. All'interno del Servizio opera una équipe di psicologi e psicoterapeuti esperti nelle problematiche riguardanti giovani adulti in generale e nei processi di apprendimento.

Il servizio è gratuito ed è rivolto a le e gli studenti dell'Università di Genova, in corso o fuori corso; funziona su appuntamento e garantisce l'anonimato e la riservatezza sui dati personali.



unige.it/orientamento/counseling

Servizi a supporto studenti UniGe

Servizi per le e gli studenti con disabilità o DSA

UniGe attiva servizi a supporto delle e degli studenti con disabilità o con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA) al fine di garantirne il diritto allo studio e l'inclusione in tutti gli ambiti della vita universitaria e promuove la cultura dell'inclusione con iniziative rivolte alla comunità universitaria.



unige.it/disabilita-dsa

Servizi a supporto studenti UniGe

Studenti stranieri

UniGe offre un servizio gratuito di ricerca alloggio, assistenza per ottenere il permesso di soggiorno e il codice fiscale; informazioni sull'assistenza sanitaria, il conto corrente, l'abbonamento ai mezzi, le mense; informazioni sui servizi di supporto psicologico del progetto PRISMA riservato agli studenti internazionali.



unige.it/welcoming-international-students

Servizi a supporto studenti UniGe

Agevolazioni per caregiver

Da luglio 2022 una modifica al Regolamento contribuzione studentesca e benefici universitari riconosce un esonero parziale del 30% sulla terza rata universitaria a favore delle e degli **studenti caregiver** - che prestano assistenza a familiari disabili. Lo stesso beneficio è stato riconosciuto anche agli/alle studenti caregiver naturali, cioè genitori (anche adottivi) di bambini fino all'età di 36 mesi.



cpo.unige.it/caregiver

Servizi a supporto studenti UniGe

Carriera Alias

L'Università di Genova ha predisposto la **Carriera Alias** per studenti in transizione di genere. Il Doppio libretto universitario in UniGe, su proposta del CPO, è attivo dal 2015 con l'obiettivo di superare le discriminazioni basate sull'orientamento sessuale e/o sull'identità di genere, promuovendo una cultura orientata al rispetto delle differenze e al contrasto dell'omotransfobia.



cpo.unige.it/carriera-alias

Documenti per la parità e l'inclusione

Documenti per la parità e l'inclusione

Codice etico UniGe

Il Codice Etico di UniGe definisce i valori e i principi fondamentali che guidano l'azione dell'Ateneo. Si applica a tutte le componenti della comunità universitaria e promuove integrità, correttezza, responsabilità, rispetto e pari dignità delle persone.

Condanna ogni forma di discriminazione, molestia, violenza, abuso di potere e comportamento lesivo della dignità.



unige.it/regolamenti

Documenti per la parità e l'inclusione

Codice di condotta UniGe

UniGe ha adottato inoltre dal 2018 il Codice di condotta per la prevenzione di ogni forma di discriminazione, molestia, mobbing, nei luoghi di lavoro e di studio, a conferma dell'impegno nel promuovere una cultura del rispetto e della parità, valori fondamentali per una comunità accademica moderna ed evoluta.



cpo.unige.it/codice_condotta_unige

Documenti per la parità e l'inclusione

Bilancio di genere

Il **Bilancio di genere** è uno strumento fondamentale per analizzare e comunicare in modo trasparente l'impatto delle politiche, delle risorse e delle attività dell'Ateneo in ottica di genere. Il documento fotografa la realtà della comunità universitaria evidenziando punti di forza, criticità e aree di miglioramento.



cpo.unige.it/node/177

Documenti per la parità e l'inclusione

Piano di parità di genere

Il Piano per la Parità di Genere - GEP dell'Università degli Studi di Genova è un documento strategico che delinea azioni volte a favorire la riduzione di asimmetrie di genere e a valorizzare le diversità.

Gender Equality Plan (GEP) è obbligatorio per accedere a finanziamenti di ricerca nell'ambito del Programma Quadro Horizon Europe.



unige.it/unige_gep

Documenti per la parità e l'inclusione

Linee guida per l'utilizzo di un linguaggio inclusivo

Nel 2022 la pubblicazione delle linee guida per l'utilizzo di un linguaggio inclusivo ha rappresentato un'occasione di presa di consapevolezza da parte di tutte le componenti universitarie, nel contesto di uno sforzo più grande per creare un ambiente di studio e di lavoro davvero inclusivo e attento a riconoscere e rimuovere tutte le discriminazioni, a partire da quelle di genere.



cpo.unige.it/linguaggio-inclusivo

Per approfondire

Per approfondire

Podcast About Gender. Studi d'altro genere

About Gender. Studi d'altro genere è il podcast UniGeRadio dedicato ai gender studies, con un'attenzione particolare al fenomeno della violenza di genere. In ogni episodio, insieme a chi studia questi temi, si analizza il fenomeno da diversi punti di vista, con l'obiettivo di sensibilizzare e prevenire. Senza semplificazioni e con il supporto della ricerca, perché conoscere è il primo passo per trasformare la realtà.



cpo.unige.it/podcast-aboutgender

Per approfondire

UniGe per l'equità

Tra le azioni promosse dal GEP c'è stata la realizzazione di brevi video informativi sulle figure e sulle azioni messe in atto da UniGe per la parità di genere, il contrasto alla violenza e alle discriminazioni:

Azioni e volti contro violenza e discriminazioni



youtu.be/8inLS37BnmM?list=PLbF0BX_X_6CPI0Ugg3XCXAwWgx9bFZfGBT

Per approfondire

La parole del CPO

Uno speciale glossario per aiutare le persone a orientarsi tra vecchi e nuovi termini su cui possiamo avere dei dubbi o su cui non abbiamo mai riflettuto. Perché le parole sono importanti e hanno il potere di modificare il nostro mondo, ma devono essere conosciute e usate in modo corretto.



cpo.unige.it/paroledelCPO

Per approfondire

Corso sul linguaggio di genere

Il corso "Linguaggio inclusivo" è rivolto a tutto il personale di UniGe, è stato realizzato dal Gruppo di lavoro Linguaggio di genere e contrasto alla discriminazione e alla violenza. Il corso si propone di migliorare l'uso del genere nel linguaggio, specialmente in ambito amministrativo, eliminando forme di discriminazione di genere negli atti, nella documentazione, nella modulistica e nella comunicazione istituzionale.



misc.aulaweb.unige.it/enrol/index.php?id=583

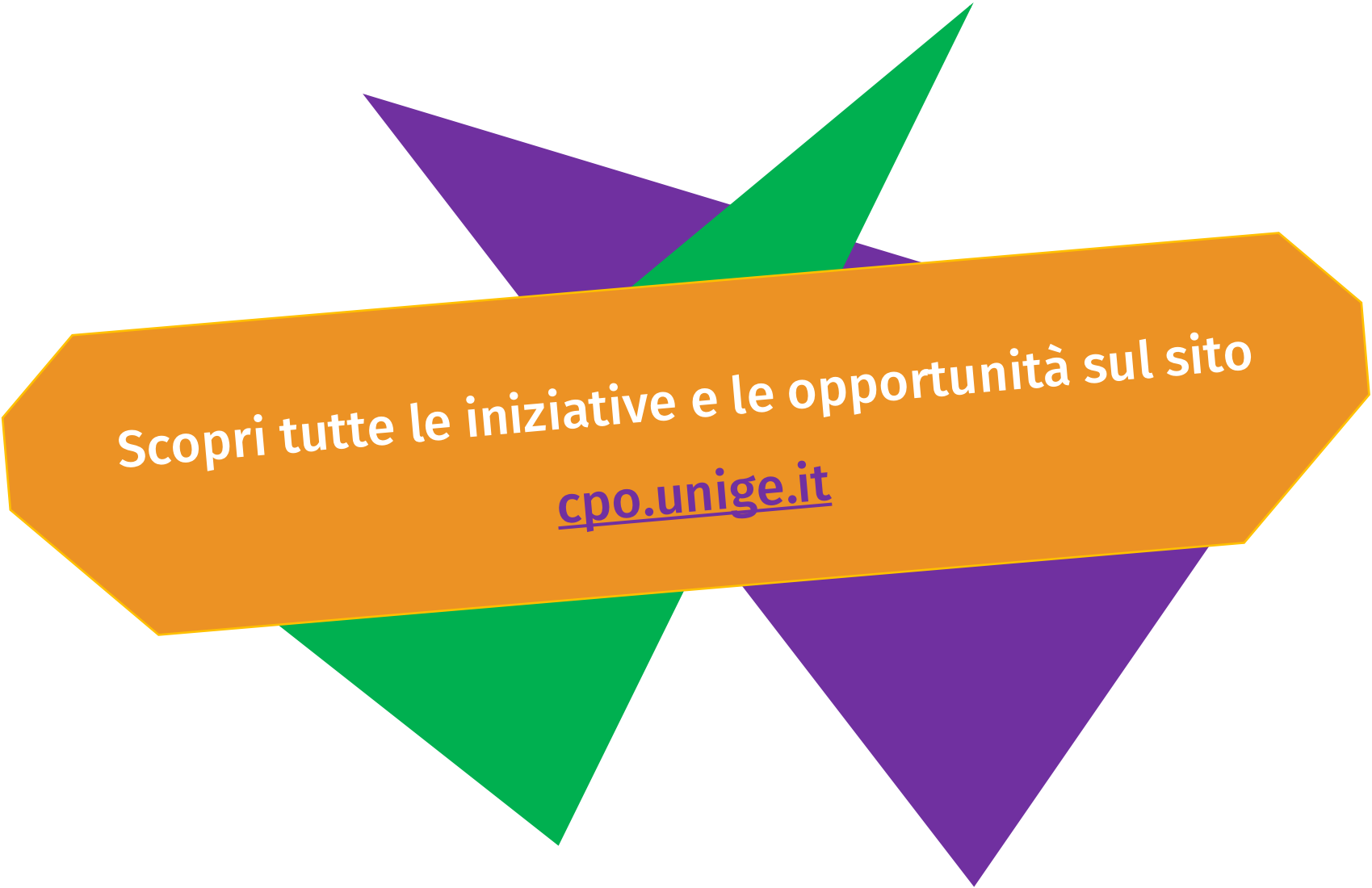
Contattaci

Contattaci



Tutte le componenti di Ateneo possono presentare
istanze o chiedere informazioni al CPO.
Scrivi a: cpo@unige.it

Contattaci



Scopri tutte le iniziative e le opportunità sul sito
cpo.unige.it



**Università
di Genova**