

Servizi a sostegno del benessere e per il contrasto alle discriminazioni e alla violenza di genere in UniGe

A cura del Comitato per le Pari Opportunità UniGe

Organismi di parità

Il Comitato Pari Opportunità

Il Comitato per le Pari Opportunità dell'Ateneo di Genova è un organo statutario elettivo formato da 10 componenti:

- quattro, di cui almeno due donne, eletti dal personale tecnico-amministrativo al suo interno
- quattro, di cui almeno due donne, eletti dal personale docente al suo interno
- due, di cui almeno una donna, eletti dai rappresentanti degli studenti negli organi di governo

Organismi di parità

Il Comitato Pari Opportunità

- Collabora alla stesura di documenti come il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), il Bilancio di Genere, il Gender Equality Plan (GEP)
- Partecipa a gruppi di lavoro e commissioni
- Supporta convegni e attività legati alle finalità del CPO
- Porta avanti campagne di sensibilizzazione, come #finiscequi
- Propone innovazioni e azioni positive, come la carriera alias o le agevolazioni caregiver
- Raccoglie segnalazioni di criticità da tutte componenti di ateneo e indirizza verso il servizio più indicato per risolverle

Organismi di parità

Il comitato unico di garanzia CUG

Il comitato unico di garanzia salvaguardia le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e lotta contro le discriminazioni. E' istituito ai sensi della legge n. 183/2010, con composizione paritetica di rappresentanti delle organizzazioni sindacali e dell'amministrazione.



comitatodigaranzia.unige.it

Organismi di parità

Garante di Ateneo

Il garante è designato dal senato accademico, a maggioranza degli aventi diritto, su proposta del Rettore. Il garante viene scelto tra persone di particolare qualificazione esterne all'Ateneo, che non abbiano mai avuto con UniGe un rapporto di lavoro.

Il garante esamina gli esposti individuali su atti e comportamenti di organi, strutture, uffici o singoli dell'Ateneo.

Attualmente il Garante di Ateneo è **Vittorio Ranieri Miniati**.



unige.it/organi/garante

Organismi di parità

Delegata alle pari opportunità e inclusione

L'Università di Genova ha previsto l'istituzione anche della figura del Delegato del Rettore per le pari opportunità e l'Inclusione per promuovere e coordinare le politiche di parità e prevenzione della discriminazione in Ateneo.

Attualmente la delegata del Rettore è **Angela Celeste Taramasso**.



rubrica.unige.it/personale/VUZEWFNg

Organismi di parità

Delegato per l'inclusione universitaria degli studenti con disabilità e con disturbi specifici di apprendimento (DSA)

Legge 17/99 ha previsto l'istituzione in ogni università della figura del Delegato del Rettore per l'Inclusione, con funzioni di coordinamento, monitoraggio e supporto di tutte le iniziative per l'integrazione di studenti con disabilità nell'ambito dell'Ateneo.

Attualmente il delegato del Rettore è **Claudio Torrigiani**.



rubrica.unige.it/personale/UkNHUlxS

Servizi a supporto comunità UniGe

Consulente di fiducia

Figura *super partes* chiamata a prevenire, gestire e aiutare a risolvere i casi di **mobbing** e di **molestie** che hanno luogo nell'ambiente di lavoro o di studio dell'Ateneo, portati alla sua attenzione da qualsiasi soggetto appartenente alla comunità universitaria.

La Consulente di fiducia dell'Università di Genova è l'avv **Federica Riccò**.



unige.it/commissioni/consulente-di-fiducia

Servizi a supporto comunità UniGe

Punto di ascolto

Servizio di supporto psicologico rivolto a tutta la comunità con obiettivo di contrastare ogni forma di discriminazione, molestia, abuso o violenza di genere. Offre colloqui individuali, un primo orientamento e le informazioni di base sugli aspetti legali e sulle più adeguate modalità per rivolgersi alle Autorità competenti e agli organi istituzionali di Ateneo, nonché alla rete dei Servizi Territoriali.

Il punto di ascolto è gestito dalla dott.ssa Chiara Nardini.

Il Punto di Ascolto è situato in Stradone S. Agostino 39R.



unige.it/ateneo/puntodascolto

Servizi a supporto comunità UniGe

Progetto PRISMA

PRISMA nasce per promuovere il benessere psicofisico e prevenire le condizioni di disagio psicologico nella popolazione studentesca universitaria, con un programma di interventi di ricerca, di potenziamento dei servizi di counseling già esistenti, di sensibilizzazione e di formazione.



Servizi a supporto studenti UniGe

Servizio di counseling psicologico INSIEME

Il servizio nasce dalla collaborazione tra il Servizio Orientamento e il Dipartimento di Scienze della Formazione. All'interno del Servizio opera una équipe di psicologi e psicoterapeuti esperti nelle problematiche riguardanti giovani adulti in generale e nei processi di apprendimento.

Il servizio è gratuito ed è rivolto a le e gli studenti dell'Università di Genova, in corso o fuori corso; funziona su appuntamento e garantisce l'anonimato e la riservatezza sui dati personali.



unige.it/orientamento/counseling

Servizi a supporto studenti UniGe

Servizi per le e gli studenti con disabilità o DSA

UniGe attiva servizi a supporto delle e degli studenti con disabilità o con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA) al fine di garantirne il diritto allo studio e l'inclusione in tutti gli ambiti della vita universitaria e promuove la cultura dell'inclusione con iniziative rivolte alla comunità universitaria.



unige.it/disabilita-dsa

Servizi a supporto studenti UniGe

Studenti stranieri

UniGe offre un servizio gratuito di ricerca alloggio, assistenza per ottenere il permesso di soggiorno e il codice fiscale; informazioni sull'assistenza sanitaria, l'abbonamento ai mezzi pubblici, le mense; informazioni sui servizi di supporto psicologico del progetto PRISMA riservato agli studenti internazionali.



unige.it/welcoming-international-students

Servizi a supporto studenti UniGe

Carriera Alias

L'Università di Genova ha predisposto la **Carriera Alias** per studenti in transizione di genere. Il Doppio libretto universitario in UniGe, su proposta del CPO, è attivo dal 2015 con l'obiettivo di superare le discriminazioni basate sull'orientamento sessuale e/o sull'identità di genere, promuovendo una cultura orientata al rispetto delle differenze e al contrasto dell'omotransfobia.



cpo.unige.it/carriera-alias

Per approfondire

UniGe per l'inclusione

In UniGe è attiva una rete di figure istituzionali, sportelli e servizi dedicati alla promozione del benessere individuale e collettivo, alla prevenzione e al contrasto delle discriminazioni e della violenza di genere. Tutti gli interventi offerti sono gratuiti e accessibili alla comunità studentesca, al personale docente e tecnico-amministrativo, con l'obiettivo di garantire ascolto, supporto, tutela e inclusione all'interno della comunità universitaria.

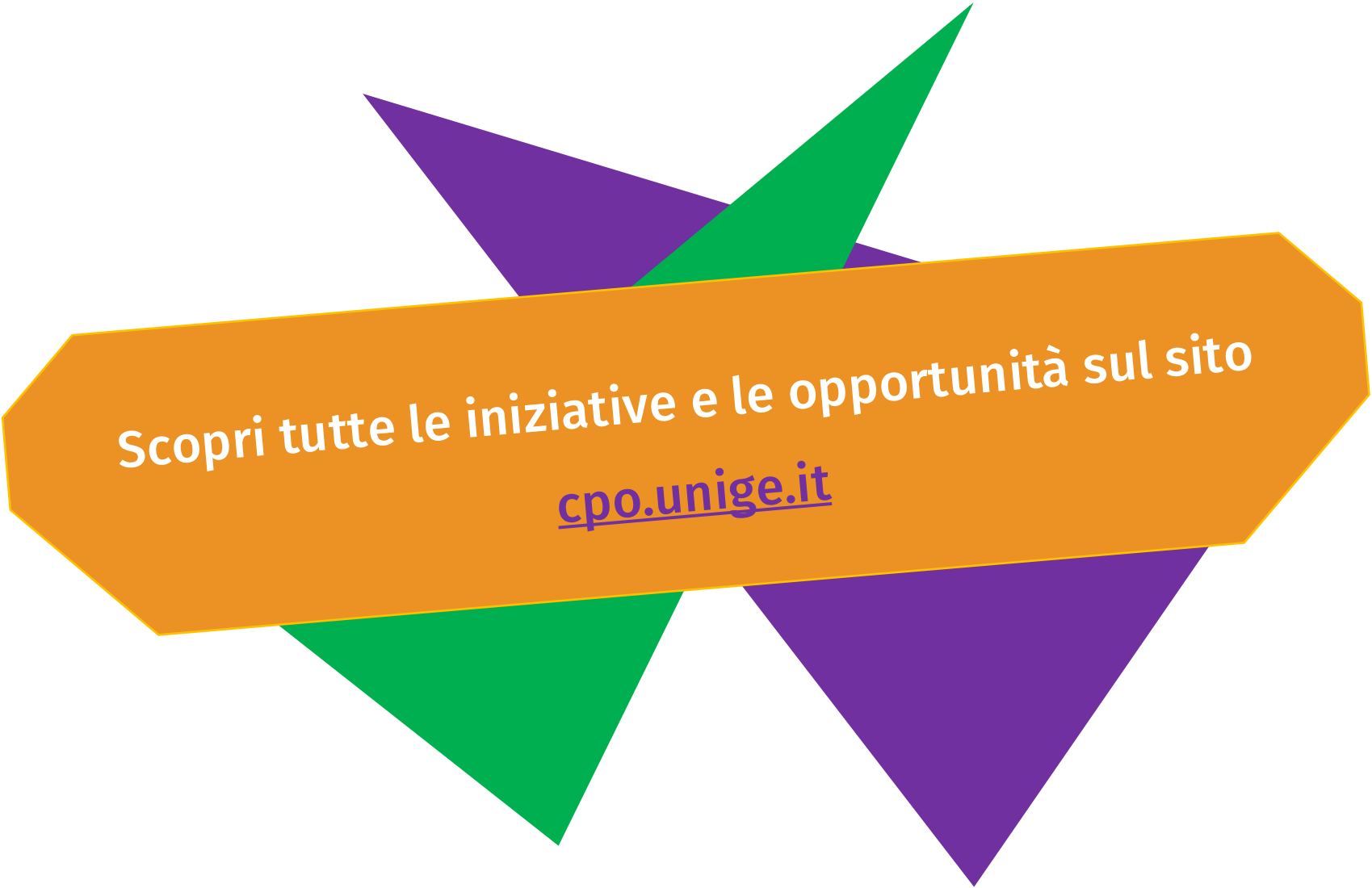


unige.it/ateneo/inclusione

Contattaci

Tutte le componenti di Ateneo possono presentare
istanze o chiedere informazioni al CPO.
Scrivi a: cpo@unige.it

Contattaci



Scopri tutte le iniziative e le opportunità sul sito
cpo.unige.it



**Università
di Genova**